

ОЦЕНКА 360 ГРАДУСОВ – ПРИМЕР ОПРОСНИКА

Ниже приведены примеры вопросов позволяющие оценить основные компетенции сотрудников при проведении оценки 360 градусов. При заполнении опросника участники указывают степень выраженности каждой характеристики присущей оцениваемому сотруднику.

Для подсчета результатов, необходимо рассчитать средний показатель по компетенции / характеристике, на основе всех оценок полученных для данного сотрудника

Как часто сотрудник проявляет следующие черты:

Никогда	Редко	Иногда	Часто	Всегда
---------	-------	--------	-------	--------

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Проявляет усердие в повседневной работе	<input type="checkbox"/>				
Успевает выполнять работу в срок	<input type="checkbox"/>				
Эффективно работает над несколькими задачами одновременно	<input type="checkbox"/>				
Выполняет работу без ошибок	<input type="checkbox"/>				

РАБОТА В КОМАНДЕ

Уважителен в общении с коллегами	<input type="checkbox"/>				
Воспринимает конструктивную критику	<input type="checkbox"/>				
Умеет работать в команде	<input type="checkbox"/>				
Ясно объясняет свои идеи окружающим	<input type="checkbox"/>				

САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

Несет ответственность за предпринятые действия	<input type="checkbox"/>				
Работает самостоятельно, без строгого контроля со стороны начальства	<input type="checkbox"/>				
Самостоятельно справляется со сложными ситуациями в работе	<input type="checkbox"/>				

ЛИДЕРСТВО

Эффективно координирует работу окружающих	<input type="checkbox"/>				
Берет на себя инициативу при решении рабочих задач	<input type="checkbox"/>				
Мотивирует коллег, чтобы достичь рабочие цели	<input type="checkbox"/>				